

## عقد على هامش معرض الإمارات للوظائف منتدى القيادات الشبابية يسلط الضوء على المشاكل التي تواجه الطلبة الإماراتيين

دبي، الإمارات العربية المتحدة، 30 مارس 2010- عقدت منظمة أيسك الإمارات ، الفرع الوطني لمنظمة أيسك العالمية، أكبر المنظمات المعنية بشؤون الطلبة في العالم، منتدى القيادات الشبابية، وذلك على هامش معرض الإمارات للوظائف المقام في مركز دبي الدولي للمؤتمرات والمعارض . ويهدف المنتدى إلى توفير الفرصة للطلبة الإماراتيين لمناقشة التحديات التي يواجهونها لدخول سوق العمل مع عدد من الأكاديميين وخبراء التوظيف.

وشارك في المنتدى كل من الدكتور أيوب كاظم ، المدير التنفيذي لقربة دبي للمعرفة ومدينة دبي الأكاديمية العالمية، والسيدة سحر سليم، مديرة الموارد البشرية لمنطقة الشرق الأوسط في شركة برايس ووتر هاوس، وستيلا جرانشيغا النجار، الرئيس السابق لأيسك الإمارات، والبروفيسور دوايت انتوني، المحاضر في كلية دبي للطالبات، وعبدالمطلب الهاشمي، الرئيس التنفيذي لشركة جيل المستقبل للاستشارات الإدارية.

وقال نائب الرئيس للاتصال والعلاقات الخارجية في أيسك الإمارات، ثميم أحمد: " يعد منتدى القيادات الشبابية من المناسبات السنوية التي تهدف إلى طرح ومناقشة أبرز التحديات التي تواجه الشباب في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث يعد منصة مثالية لإيصال صوت الشباب الإماراتي ومشاكلهم للمعنيين في الحكومة والقطاع الخاص".

وسلط الطلبة المشاركون في الضوء على التحديات التي تواجههم عند محاولة البحث عن فرصة عمل فور التخرج ودون خبرة مسبقة، مؤكداً ضرورة أن تقوم الشركات بتوفير المزيد من فرص التدريب وزيادة عدد الوظائف المخصصة للطامحين من الخريجين الجدد . وخلال الحلقة النقاشية حول "البطالة وتقل الأيدي العاملة" التي ترأسها السيد عبد المطلب الهاشمي، أكد الطلبة ضرورة تغيير صورة النمطية المترسخة لدى الشركات المختلفة عن الموظفين الإماراتيين، والتي تدعي بأنهم أقل التزاماً وكفاءة من نظرائهم المغتربين، في حين ان التطورات التي شهدتها دولة الإمارات في ظل القيادة الحكيمة هي خير دليل على القدرات التي يتمتع بها المواطنين الإماراتيين.

وترأس الدكتور أوهب كاظم الجلسة النقاشية حول التوطين كجزء من المسؤولية الاجتماعية للشركات. حيث اجمع الحضور على أن التزام الشركات بمشروع التوطين، لا يعني مجرد الالتزام بتوظيف المواطني بقدر ما هو الاستثمار في تدريب وتطوير قدراتهم لدمجهم في القوى العاملة بشكل فعال وبالتالي زيادة دورهم ومساهماتهم في نمو أعمال الشركات التي يعملون فيها.

وأكد المنتدى خلال جلسة نقاشية حول التوظيف والتدريب وتمكين العاملين، وشارك فيها كل من سحر سليم وستيلا جرانشيغا النجار ، ضرورة التركيز عند التوظيف على كفاءة وإمكانيات المتقدم للوظيفة وليس أصوله ومعارفه.

وشدد الدكتور دوايت انتوني على أنه مية تعزيز ثقافة الريادة وتشجيع التغيير، مشيراً أن المهارات القيادية والتمتع بروح المبادرة والريادة تعد عنصراً رئيسياً لتحقيق التنمية والتطور الإقتصادي في أي بلد.

ويشارك في منتدى القيادات أكثر من 50 طالباً وطالبة من مختلف الجامعات في دولة الإمارات العربية المتحدة.

انتهى

للمزيد من المعلومات يرجى الاتصال بـ:

**ليزا جورج**، إيرس للعلاقات العامة

دبي، الإمارات العربية المتحدة

**البريد الإلكتروني:** [lisa@irispr.net](mailto:lisa@irispr.net)

**الموبايل:** 00971508718561

### **حول منظمة أيسك**

تعد منظمة أيسك العالمية منبراً دولياً لاكتشاف وتطوير مهارات الشباب . وتم تأسيس الفرع الوطني للمنظمة العالمية "أيسك الإمارات" في عام 2001 لتكون أول مبادرة للمنظمة العالمية في منطقة الخليج . وباعتبارها أول دولة في منطقة الخليج تنظم لشبكة أيسك العالمية، تم قبول عضوية دولة الإمارات لتصبح الدولة العضوة رقم 85 في المنظمة.

ومنذ عام 2005، حظيت أيسك الإمارات بدعم قوي من قرية دبي للمعرفة، ومدينة دبي الأكاديمية العالمية، التي تعد الشريك المؤسس لفرع أيسك الوطني في دولة الإمارات . وتضم المنظمة في عضويتها عدداً كبيراً من مؤسسات التعليم العالم.